



## Lançamento de Livro - Prof. Marcelo Jabur: Escolher ou Ser Escolhido

Local: FNAC | RIBEIRÃO PRETO - SP

Data: 16/05/2011 - 19:30

Informações:

Dia 16, Segunda às 19h30 O livro é uma produção do coach executivo, Marcelo Jabur. A abordagem do autor é voltada à carreira profissional e gestão de pessoas e traz uma reflexão para aqueles que querem ser gestores da própria carreira e se realizarem profissionalmente.

" A qualidade e/ou efetivo cumprimento deste evento é de responsabilidade exclusiva dos realizadores e promotores bem como todas as informações, preços e políticas promocionais aqui divulgados ".

**Novos Eventos RP**

[http://www.novoseventosrp.com/agenda\\_evento.asp?cod=9456](http://www.novoseventosrp.com/agenda_evento.asp?cod=9456)



publicado em 12/05/2011

## Mercado de Trabalho – Vantagens Femininas

Marcelo Jabur

09/03/2010 - Esse tema, há algumas décadas, provoca discussões infundáveis sobre a situação atual da mulher no mundo corporativo, bem como sobre as perspectivas para o futuro. É claro que a abordagem que se utiliza em um artigo, um bate-papo informal ou em um trabalho científico, tem sempre um tempero pessoal. Os modelos mentais ficam bastante claros. Enquanto uma pessoa procura olhar para um horizonte promissor, outra explora um pouco mais as ameaças; se por um lado um trabalho levanta-se a evolução conseguida nos últimos anos, se encontram também estudos demonstrando que a situação da mulher no mercado de trabalho ainda permanece inferiorizada quando comparada com o sexo oposto.

Meu propósito é um tanto diferente. Quero falar sobre algumas características do sexo feminino no ambiente de trabalho. Especialmente das vantagens que “elas” têm em relação aos homens. Mais do que isso, as mulheres demonstram capacidades comportamentais altamente solicitadas nos últimos anos. São importantes diferenciais

que quando são adequadamente desenvolvidos, podem realmente tratar de caracterizar uma grande vantagem competitiva.

Um primeiro ponto a ser destacado é a capacidade de trabalhar em equipe. A mulher tem, em função de sua capacidade de agregação, um talento especial na condução de pessoas na busca de objetivos comuns. Essa habilidade pode levar, com muito mais facilidade, à transformação de um grupo de trabalho a um time de alto rendimento. Nesse caso a busca é pela sinergia. Em outras palavras pode-se dizer que esse talento faz com que os liderados tenham seus esforços sintonizados com cada componente do grupo. O resultado, ao invés da soma das partes, é reconhecido pela multiplicação das tarefas individuais, levando a resultados surpreendentes.

Outra característica importante é a capacidade de persuasão. Por persuasão temos que entender algo extremamente positivo porque falamos da associação ininterrupta com a ética. Como definição do termo, podemos destacar alguns significados como “levar alguém a crer, a aceitar ou a decidir (fazer alguma coisa)”; ou então induzir; instigar e convencer. Essa condição é quase inigualável quando nos deparamos com uma mulher na função de gestão. Existe um componente comportamental suavizado que invariavelmente leva a equipe a entender aquele caminho como o mais adequado. O autoritarismo (muitas vezes caracterizado pela conduta do gestor) desaparece para dar espaço a uma conduta muito mais sofisticada. É importante destacar que essa habilidade deve ser utilizada em consonância com o constante respeito às opiniões do grupo de trabalho e à visão sistêmica da organização. Porque da mesma forma que a líder pode conduzir aos caminhos mais produtivos, a facilidade em persuadir pode também encaminhar as decisões para resultados indesejáveis.

Voltando à questão da equipe, ressaltamos a capacidade das mulheres em estimular a cooperação. Isso acontece em oposição à tendência em promover a competição. Não há como negar que um conjunto de pessoas que agem com atitudes cooperativas junto aos subordinados, pares e superiores, tendem a proporcionar um clima organizacional mais adequado. Esse tipo de conduta também provoca uma evolução nos níveis de satisfação no ambiente de trabalho. Obter o respeito e a aceitação das pessoas, bem como compreender que outros companheiros se comportam de forma a também atender suas necessidades e expectativas, leva a um ambiente mais satisfatório. Essa satisfação tem estreita relação com uma menor rotatividade e com o aumento de produtividade, ou seja, fatores essenciais para o sucesso das organizações.

Autor: Marcelo Jabur

Descritivo: É professor da Fundação Getúlio Vargas (FGV) e palestrante com atuação pelo Brasil há 13 anos. Trabalha como coach executivo junto a gestores dos mais variados segmentos.

**Portal Celulose Online**

<http://www.celuloseonline.com.br/artigos/Mercado+de+Trabalho++Vantagens+Femininas>





Dia 16, Segunda às 19h30

## Lançamento de Livro

Prof. Marcelo Jabur: Escolher ou Ser Escolhido

O livro é uma produção do coach executivo, Marcelo Jabur. A abordagem do autor é voltada à carreira profissional e gestão de pessoas e traz uma reflexão para aqueles que querem ser gestores da própria carreira e se realizarem profissionalmente.

Informações:

Fnac Ribeirão Shopping

Av. Cel. Fernando Ferreira Leite, 1540 – Jd. Califórnia – Ribeirão Preto

Tel. 16 - 3238.3000

[www.fnac.com.br](http://www.fnac.com.br)

Site do Ribeirão Shopping/Agenda

<http://www.ribeiraoshopping.com.br/page/agendacultural.asp?cod=322>

The screenshot shows a web browser window displaying the website 'relativa.com.br'. The browser's address bar shows the URL: [http://www.relativa.com.br/livros\\_template.asp?Codigo\\_Produto=148490](http://www.relativa.com.br/livros_template.asp?Codigo_Produto=148490). The website header includes the logo 'relativa.com.br' and navigation links such as 'HOME', 'SEU CADASTRO', 'SEU CARRINHO', 'SIGA SEU PEDIDO', and 'DÚVIDAS'. A search bar is visible on the left side. The main content area features a book listing for 'Escolher ou Ser Escolhido' by Marcelo Jabur. The book cover is displayed, and the title is prominently shown. Below the title, the author's name 'MARCELO JABUR' is listed. The book is categorized under 'Livros de Administração e Negócios >> Carreira e Sucesso'. The price is shown as 'De: R\$ 35,00' and 'Por: R\$ 32,04', with a note 'Economize: R\$ 2,96'. A 'COMPRAR' button is visible. The browser's taskbar at the bottom shows the 'Iniciar' button and several open applications, including 'Clipp...' and 'Livro...'. The system tray shows the time as 10:00.

Site Relativa

[http://www.relativa.com.br/livros\\_template.asp?Codigo\\_Produto=148490](http://www.relativa.com.br/livros_template.asp?Codigo_Produto=148490)



## Dia 16, Segunda às 19h30

Lançamento de Livro

Prof. Marcelo Jabur: Escolher ou Ser Escolhido

O livro é uma produção do coach executivo, Marcelo Jabur. A abordagem do autor é voltada à carreira profissional e gestão de pessoas e traz uma reflexão para aqueles que querem ser gestores da própria carreira e se realizarem profissionalmente.

**Revista Mix/Ribeirão Ao Vivo/Agenda Fnac**

<http://www.revistamix.com.br/conteudo.php?n=3422>



2011 maio « varal diverso - Windows Internet Explorer

http://varaldiverso.com.br/2011/05/

Arquivo Editar Exibir Favoritos Ferramentas Ajuda

Search Update Your Status News YouTube

Questions & Answers Tools Curtr

Favoritos

2011 maio « varal diverso Economia | Brasil Econômico

Página Segurança Ferramentas

Compartilhar: [ícones]

03/05/2011 | Categories: Shows | Tags: Maria Rita, Quinteto Em Branco e Preto, Recra, Samba Meu | Deixar um comentário »

## Programação Fnac (maio)

O mês de maio chega com a promessa de um dos meses mais cheios no ano, com diversos eventos e bons shows - mas falaremos deles em outros posts! Fique com a programação de maio da Fnac (lembrando que é gratuita). A Fnac fica no Ribeirão Shopping (av. Cel. Fernando Ferreira Leite, 1540). Mais informações no [site da loja](#).

### Semana Mamãe & Bebê

Em comemoração ao Dias das Mães, a Fnac - em parceria com a Aninhare - traz quatro dias de Rodas de Conversa imperdíveis para as futuras mamães e para toda família

02/05 (segunda-feira), às 19h30 - Roda de ginástica para gestantes:  
Bate papo sobre a gravidez, com a presença da médica e educadora perinatal, Dra. Luciana M. Herrero, onde são debatidos temas como: O que é estar grávida? Quais as mudanças físicas e emocionais deste período? Como manter-se saudável e aliviar os principais desconfortos? E é realizada uma sessão de ginástica com exercícios específicos para gestação, coordenados por uma educadora física e uma fisioterapeuta da Aninhare. A oportunidade perfeita de oferecer as gestantes uma maneira gostosa e saudável de movimentar-se e de trocar idéias sobre o momento tão único que está vivendo!



Internet 100%

Iniciar [ícones]

## Programação Fnac (maio)

O mês de maio chega com a promessa de um dos meses mais cheios no ano, com diversos eventos e bons shows – mas falaremos deles em outros posts! Fique com a programação de maio da Fnac (lembrando que é gratuita). A Fnac fica no Ribeirão Shopping (av. Cel. Fernando Ferreira Leite, 1540). Mais informações no site da loja.

16/05 (segunda-feira), às 19h30 - Lançamento do livro Escolher ou ser escolhido

O livro é uma produção do coach executivo Marcelo Jabur. A abordagem do autor é voltada à carreira profissional e gestão de pessoas e traz uma reflexão para aqueles que querem ser gestores da própria carreira e se realizarem profissionalmente.

**Blog Varal Diverso**

<http://varaldiverso.com.br/2011/05/>

O comportamento do líder diante os desafios da Gestão de Pessoas - Conexão - Windows Internet Explorer

http://www.conexao.com/html/desenvolvimento-empresarial/externa.php?cont=noticias&tit=noticias&id=...

Arquivo Editar Exibir Favoritos Ferramentas Ajuda

Search Update Your Status News YouTube

Questions & Answers Tools Curtr

Favoritos

O comportamento do líder diante os desafios da Gest...

Página Segurança Ferramentas

**CONEXÃO**  
DESENVOLVIMENTO EMPRESARIAL

Twitter YouTube Voltar para o Portal

Notícias

08/04/2011

**O comportamento do líder diante os desafios da Gestão de Pessoas** << VOLTAR



Trabalhar com conceitos práticos e teóricos quando se trata de gestão de pessoas é essencial para se alcançar resultados mais eficientes. Marcelo Jabur, professor de "Aspectos comportamentais da Gestão de Pessoas" nos cursos de MBA da Conexão FGV, nos aponta caminhos para entendermos as mudanças e as demandas para este setor e nos oferece, em entrevista exclusiva, um novo olhar sobre os conhecimentos, condições e capacidades de análise e reflexão sobre esse tipo de gerência.

**Conexão - Você acredita numa evolução das organizações em relação aos sistemas de gestão de pessoas?**

**Professor Marcelo:** Sem sombra de dúvidas que está havendo uma evolução. Existem duas

Internet

Iniciar

Calc... Clipp... Clipp... Clipp... Clipp... Clipp... Clipp... Clipp... Clipp... Clipp...

08/04/2011

## O comportamento do líder diante os desafios da Gestão de Pessoas

Trabalhar com conceitos práticos e teóricos quando se trata de gestão de pessoas é essencial para se alcançar resultados mais eficientes. Marcelo Jabur, professor de "Aspectos comportamentais da Gestão de Pessoas" nos cursos de MBA da Conexão FGV, nos aponta caminhos para entendermos as mudanças e as demandas para este setor e nos oferece, em entrevista exclusiva, um novo olhar sobre os conhecimentos, condições e capacidades de

análise e reflexão sobre esse tipo de gerência.



Conexão - Você acredita numa evolução das organizações em relação aos sistemas de gestão de pessoas?

Professor Marcelo: Sem sombra de dúvidas que está havendo uma evolução. Existem duas constatações: uma de que está havendo uma evolução, especialmente nos últimos quinze anos, e outra que há muita coisa a melhorar ainda. O que você percebe é que as empresas, principalmente as de lideranças, estão entendendo que o que faz diferença dentro das empresas são as pessoas melhores preparadas para resolver problemas.

Conexão - Como preparar as pessoas para essa demanda?

Professor Marcelo: Para fazer com que as pessoas tenham mais condições, mais repertório para resolver problemas, só mesmo a informação, só mesmo o conhecimento teórico e prático. E para isso as empresas devem e estão investindo bastante na capacitação das pessoas, fazendo com que elas desenvolvam este repertório, esta condição intelectual, para serem melhores a cada dia.

Conexão - Qual a importância da integração das pessoas da organização?

Professor Marcelo: Se o processo de implementação de mudança ocorre de acordo com o que quer a liderança, é comemorar, é celebrar. Se não ocorre, a culpa é sempre do chefe. No final das contas a responsabilidade é sempre do líder. É ele que tem as ferramentas para mexer, então é ele que tem o poder de influenciar nas atividades das pessoas.

Conexão - Qual a importância e quais as principais ferramentas para motivar e satisfazer o funcionário?

Professor Marcelo: O contexto da motivação é muito importante. As pessoas têm que estar envolvidas. Todo líder quer que o seu liderado desenvolva esforços mentais e físicos para chegar aos objetivos que a organização determinou. Para isso, ele tem que cuidar para que os liderados entendam que o esforço que ele faz para chegar ao objetivo da empresa como todo, também o leve a atingir seus objetivos pessoais. Se o liderado perceber que ele faz muito esforço para chegar aos resultados da empresa, mas se distancia do seu próprio objetivo, a tendência é ele não se envolver nos processos.

Conexão - Quais os principais conflitos nas relações pessoais nas organizações? Como deve ser a relação no ambiente organizacional?

Professor Marcelo: Existem muitos conflitos, mas isso é absolutamente natural, porque as pessoas são diferentes. Elas têm históricos diferentes, personalidades diferentes, valores diferentes e por conta disso é natural que existam conflitos. Isso é importante entender, que o conflito é natural. O ponto é como é que eu lido com o conflito? Algumas empresas têm muito mais a proposta de colocar as pessoas para competir. Isso não é bom. Algumas têm a prática do diálogo, de apaziguar, de buscar o entendimento por entre as partes, de buscar uma espécie de negociação entre as

partes. Aí o indivíduo começa a ter a sua uma redução do conflito e um envolvimento maior com a empresa.

#### Mini-Curriculo

Marcelo Jabur é professor e palestrante de cursos de Pós Graduação e em treinamentos corporativos pelo Brasil há 13 anos. Atua como Coach Executivo junto a gestores dos mais variados segmentos. É doutorando em Psicologia pela USP, onde desenvolve trabalho que verifica a relação entre a Competência Profissional e os atributos de Personalidade. É Mestre em Ciências do Esporte pela UNICAMP. Sua formação em Coach Executivo e Pessoal é pela Lambent do Brasil, sendo membro da International Coaching Community. Marcelo Jabur é Professor da Fundação Getúlio Vargas (MBA-FGV) em Aspectos Comportamentais da Gestão de Pessoas, Visão Sistêmica e Processo Decisório, Gestão de Competências Gerenciais e Comunicação Interpessoal. É também docente de Pós Graduação da Universidade Gama Filho nos módulos de Gestão de Pessoas e Elementos de MKT e Administração. É diretor da Instrumenta Consultoria e Desenvolvimento Humano.

#### Conexão – Desenvolvimento Empresarial

<http://www.conexao.com/html/desenvolvimento-empresarial/interna.php?cont=inoticias&tit=noticias&id=174&nome=O%20comportamento%20do%20I%EDder%20diante%20os%20desafios%20da%20Gest%20E3o%20de%20Pessoas>